

# 問題社員から会社を守るための

# 最新「就業規則」講座

7月27日(火) 14:00~17:00 姫路商工会議所 603号室

労務トラブルによる個別労働紛争は毎年10数%の勢いで増え続けています。特にリーマンショック以後の不景気で、会社を辞めても行き場のなくなった労働者から、**不当解雇**や**残業代未払い**で訴えられたという経営者からの相談が、当事務所にもたびたび寄せられています。

また、トラブルまでなっていないが、**会社の規律が緩んでいる**と感じることはありませんか？それは労務トラブルにつながる予兆かもしれません。

## ■ 最近よくある問題社員についての相談事例

- ⇒ 協調性がない社員のために、業務に支障がでている。
- ⇒ 長期休業している社員の対処に困っている。
- ⇒ 退職届をだしてすぐ有給休暇を取得し、引継ぎを行わない。
- ⇒ 派手な服装やアクセサリーをしてくる社員が出てきた。
- ⇒ 遅刻や欠勤などの出勤不良の社員の対処について。
- ⇒ 能力不足で非常にミスが多い社員をどうすればいい？
- ⇒ 業務中に私用メールを頻繁に行っているのを何とかしたい。
- ⇒ 急ぎの仕事はないはずなのに、ダラダラ残業をしている。
- ⇒ 会社に内緒でアルバイトをしている社員がいる。
- ⇒ 始業ギリギリに出勤し、仕事のとりかかりが遅い者がある。
- ⇒ いきなり出勤してこなくなった社員がいる。
- ⇒ 社員の入れ替わりが激しいので、定着率を高めたい。
- ⇒ 出張・研修など業務命令に従わない。



社会保険労務士として、多くの労務トラブルに携わった中から生まれた**就業規則によるリスク対応**のノウハウをお伝えします。

お問い合わせ先：社会保険労務士 庄司茂事務所 TEL：079-286-5030

〒670-0955 姫路市安田4-36 マジビル3F (姫路市役所北向かい)

メール：info@sssr.jp 運営HP：兵庫就業規則センター <http://www.shugyokisoku.net/>

当事務所は様々な労務に関する情報をお伝えしています。

労働リスクから会社を守るための  
その① 就業規則

労働リスクから会社を守るための  
その② 残業時間削減

手にお客様からたくさん感謝の  
連絡を頂いております！

改正労働基準法ハンドブック  
- 知っておきたいポイント 29問 29章 -

インフルエンザ対策  
もう、できてますか？

成功金受給事例集

庄司茂事務所便り

12月1日  
労働基準法が  
改正します。  
Are you ready?

新型インフルエンザ  
労働対応ガイドブック  
(第2版)

成功金受給事例集

庄司茂事務所便り

お申し込みは裏面より

## ■社内規定チェックポイント10（こんな事例が貴社にありますか？）

- 問題社員の扱いに困ったことがある（困っている）。
- 優秀な人材が辞めてしまう。
- 退職した社員から、労働基準監督署に訴えられた。
- 休職した社員の処遇に困ったことがある（困っている）。
- 遅刻・早退など、時間にルーズになっている。
- 欠勤した日を後から有給休暇に変更している。
- 服装など社内の綱紀がゆるんでいると感じている。
- unnecessary 残業が多いと感じている。
- 出張・研修等の業務命令に従わない社員がいた（いる）。
- パートはいるが、パート用の就業規則はない。



**これらにチェックがつけば、ぜひこの機会に「就業規則」を見直しましょう！**

## ■ 受講要綱

- ◆日 程：平成22年 7月27日（火）14：00～17：00（13：30受付開始）
- ◆会 場：姫路商工会議所 本館6F 603会議室 TEL：079-222-6001
- ◆定 員：40名（定員になり次第締切）
- ◆受講料：5,000円（2人目より1人2,500円 消費税込）



【講師】社会保険労務士 庄司茂事務所 所長

庄司 茂（しょうじ しげる）

特定社会保険労務士・行政書士・DCアドバイザー・DCプランナー  
労働保険事務組合 経営労務協会 会長  
有限会社トップシード 代表取締役  
（財）ひょうご産業活性化センター経営診断助言事業 専門家派遣登録員

【担当スタッフ】 森 貴光（社会保険労務士）、岸田 岳（社会保険労務士）

## セミナー申込用紙（そのままFAXにてお申し込み下さい）

貴社名			TEL	
			FAX	
所在地				
業 種			社員数	
参加者	御役職			
	御芳名			
貴社に就業規則は			有 ・ 無	
			<b>お申込FAX：079-286-5040</b>	