

前向きな会社になりたい！と
いう経営者向

主催 社会保険労務士 庄司茂事務所

中小企業のための

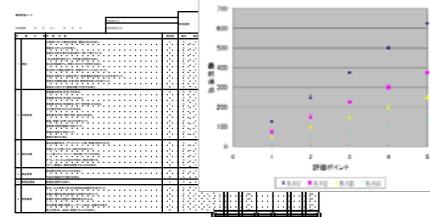
「1日でできる!!評価制度」セミナー

中小企業には、大企業とは異なる「中小企業ならではの」の人事評価の方法があるはず。そこで中小企業に合った人事評価の方法として、私たちが指導・導入している制度が「**棚卸し型人事評価制度**」（職務分析による評価制度）です。

このセミナーでは、中小企業で即使える評価制度の導入についてわずか1日で指導します。「**現状の評価制度に不満がある**」「**評価制度の導入を検討中**」といった会社はもちろんのこと、「**人事制度・賃金制度は無いが、評価制度は導入したい**」という会社についても、ぜひ聞いていただきたい内容です。

私たちが推奨する「棚卸し型人事評価制度」の特徴

- 具体的な行動「できること」「やったこと」を評価することができる。
- 管理者が部下の指導ができるようになる。
- 社員が具体的な目標を認識でき、目標を立てやすくなる。
- 事務職、技術職、専門職等の評価も可能。
- 能力開発、社員教育に活かすことができる。
- 社員のレベルアップにあわせて、各企業で評価制度の変更ができる。



目指すべき人事評価の目的は！

- ①社員の意欲と能力UPの促進
- ②キャリアUPの将来像を提示



- ③社員間の不公平感の是正
- ④激変期に耐える評価制度に

■ 講座内容

1. 人事制度、賃金制度がなくてもできる評価制度
2. 「できること」「やったこと」を評価する仕組み作り
3. 行動を評価する評価者訓練演習
4. 便利ツールを利用した職務分析実習

■ 受講要綱

- ◆日 程：平成22年 5月26日（水）10：30～16：30
- ◆会 場：姫路商工会議所 603会議室 TEL：079-222-6001
- ◆受講料：18,000円（2人目は10,000円 消費税込）
- ◆対象者：経営者様、次期経営者様
- ◆定 員：限定20名（定員になり次第締切）
- ◆問い合わせ先：社会保険労務士 庄司茂事務所 TEL 079-286-5030 メール：info@sssr.jp
〒670-0955 姫路市安田4-36 マビル3F 運営HP：http://www.shugyokisoku.net/

お申し込みは裏面より

■評価制度チェックポイント10 (思い当たる項目に☑を！)

- 評価制度はないが、方法がわからない。
- 評価制度は過去に導入したが、現状、運用できていない。
- 昇給や賞与の原資(資金)は少ないが効率的に配分したい。
- 頑張った人を評価するシステムがない。
- 社員が成長する評価制度を導入したい。
- 管理職が部下の指導・評価ができない。
- 会社の業務内容の整理ができていない。
- 誰にどんな能力があるか把握できていない。
- ベテラン社員が個人の技術を伝えようとしない。
- 何年も同じ評価基準のままである。



2つ以上チェックがつけば、「評価制度」を **すぐに** 見直すべきです！

これらの解決策はセミナーにて!!



【講師】 社会保険労務士 庄司茂事務所
 所長 庄司 茂 (しょうじ しげる)
 特定社会保険労務士・行政書士・DCアドバイザー・DCプランナー
 労働保険事務組合 経営労務協会 会長
 日本人事労務コンサルタントグループ 正会員
 (財)ひょうご産業活性化センター経営診断助言事業 専門家派遣登録員

【スタッフ】 森 貴光 (社会保険労務士)、岸田 岳 (社会保険労務士)

「1日でできる!!評価制度」セミナー 申込用紙

会社名			業種
所在地	〒		
	TEL	FAX	従業員数
ご参加者①	御芳名	御役職	
ご参加者②	御芳名	御役職	

ご記入いただきました個人情報(当事務所関係以外)には使用致しません。
 また管理は厳重に行い、第三者への開示等(法的義務に伴う要請を受けた場合を除く)は一切致しません。

お申込みFAX **079-286-5040**

下記ご記入の上、そのままFAXいただくだけでOK!

主催 社会保険労務士 庄司茂事務所