

今こそ考える

主催 社会保険労務士 庄司茂事務所

「賃金システム見直し」セミナー

■ 貴社にこのようなことはありませんか???

- 売上が減っているが、人件費は減っていない。
- 賃金のシステムがないので、賃金は右肩上がりになっている。
- 人事・賃金システムを導入しているが、運用できていない。
- 貢献度に見合った賃金になっていない。
- 60歳以上の社員の賃金設定に困っている。
- 仕事量が少なくても、残業代が発生している。 . . . etc



まだまだ多くの業種が不況に苦しむ中、経費の見直しを迫られる経営者も多いでしょう。かといってやみくもに人件費を下げるような手法では職場のモラルが下がってしまいます。この経営環境の中、これまでの賃金システムが十分に機能しなくなったという会社が増えています。貴社の賃金は、個々の貢献度に見合った賃金になっていますか？

そこでこのセミナーでは、具体的な事例を紹介しながら、賃金システムの見直しのご提案をいたします！

さらに緊急経済対策等で、状況が変化している「助成金情報」も併せてお伝えいたします。



講師：特定社会保険労務士 庄司 茂

■ 講座内容

第1部：今こそ考える「賃金システム見直し」セミナー

第2部：助成金最新情報

■ 受講要綱

- ◆日 程：平成21年9月29日（火）
- ◆会 場：姫路商工会議所 本館6F 603会議室 TEL：079-222-6001
- ◆時 間：13：30～16：30（13：00受付開始）
- ◆定 員：40名（定員になり次第締切）
- ◆受講料：5,000円（2人目より1人2,500円 消費税込）

セミナー申込用紙（そのままFAXにてお申し込み下さい）

貴社名	TEL		
	FAX		
所在地			
業 種		社員数	
参加者	御役職		
	御芳名		

「就業規則スピード診断」を申し込む
 ※セミナー申込者無料（AM希望・PM希望）

お申込FAX：079-286-5040

プロが問題点を見る！

主催 社会保険労務士 庄司茂事務所

「就業規則 スピード診断」

社内の規則である「就業規則」がどうなっているのか、経営者の皆様は把握されていますか？ また労務に関わる法律が改正されている中、何年も就業規則を見直していない…といったことはないですか？ 実際に「就業規則」の不備を突かれる形で会社が多額の損害を負ったケースは決して珍しくありません。

そこで、ご持参いただいた貴社の就業規則をその場で診断、アドバイスを受けられる機会をご提供いたします。就業規則に不安をお持ちの経営者様はぜひこの機会をご利用ください。

■社内規定チェックポイント10（こんな事例が貴社にありますか？）

- 不必要な残業が多いと感じている。
- 人件費を少しでも削減したい。
- 能力不足の社員の処遇に困っている。
- 欠勤した日は事後、有給休暇に変更している。
- 始業ぎりぎりに出社して、仕事に取り掛かるのが遅い社員がいる。
- 優秀な社員から辞めていく。
- 辞めた社員から労基署に訴えられた。
- 退職を申し出た後、有給休暇を消化するといって引継ぎ無しに来なくなった社員がいる。
- パートの就業規則は作っていない。
- 就業規則を3年以上見直していない。



3つ以上チェックがつけば「就業規則」を **すぐに** 見直すべきです！

■ 受講要綱

- ◆日 程：平成21年9月29日（火）10：00～12：00
 - ◆会 場：姫路商工会議所 本館6F 603会議室 TEL：079-222-6001
 - ◆定 員：先着申込み順 20社限定（予約制、1社30分ほど 当方より時間をご連絡します。）
 - ◆受講料：3,000円（消費税込 ※裏面のセミナーと同時にお申し込みの場合は無料）
- ご参加の方は、就業規則の写しをご持参下さい。（診断終了後すぐにお返しいたします。秘密厳守）

就業規則診断 申込用紙（そのままFAXにてお申し込み下さい）

貴社名	TEL		
	FAX		
所在地			
業 種			社員数
参加者	御役職		
	御芳名		

上記日程以外を希望（ ）（ ）
※当方よりご連絡いたします。

お申込FAX：079-286-5040